

# คู่มือการปฏิบัติงานของนักทรัพยากรบุคคล



## สารบัญ

- |   |   |
|---|---|
| ๑. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป | ๑ |
| ๒. รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล                  | ๓ |
| ๓. เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู  | ๕ |
| ๔. เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ            | ๕ |
| ๕. การต่อสัญญาพนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป         | ๖ |
| ๖. การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์                     | ๗ |
| ๗. รายงานข้อมูลต่างๆ                              | ๘ |
| ๘. ลงข้อมูลในระบบต่างๆ                            | ๘ |



## การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป

๑. จัดทำบันทึกข้อความขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
๓. จัดทำบันทึกข้อความขออนุมัติประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
๔. ประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ
๕. เปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ
๖. ส่งประกาศการรับสมัครถึง นายกเทศมนตรี / นายกอบต./สมาชิกสภาอบต./กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน
๗. บันทึกข้อความประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
๘. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

### พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป
- ทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
- สัมภาษณ์

### พนักงานจ้างทั่วไป

- สัมภาษณ์

๙. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

### พนักงานจ้างตามภารกิจ

- จัดทำบันทึกข้อความประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร
- ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร
- จัดทำคำสั่งจ้าง
- จัดทำสัญญาจ้าง
- ขอรับความเห็นชอบการจ้างต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

### ประกอบด้วย

๑. สำเนาแผนอัตรากำลึง ๓ ปี
๒. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

๓. สำเนาแผนอัตรากำลัง
  ๔. สำเนาประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
  ๕. สำเนาวุฒิการศึกษา
  ๖. สำเนาแบบรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง
  ๗. สำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร
  ๘. สำเนาภาระค่าใช้จ่าย
- รอ มติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด ) เห็นชอบ
  - จัดทำสัญญาจ้าง

### พนักงานจ้างทั่วไป

- จัดทำบันทึกข้อความประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร
- จัดทำคำสั่งจ้าง
- จัดทำสัญญาจ้าง
- รายงานการจ้างให้ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ



## การรับโอนพนักงานส่วนตำบล/พนักงานเทศบาล

๑. ตอบรับหนังสือขอโอน (ย้าย)
๒. จัดทำหนังสือประสานการโอน (ย้าย)
๓. จัดทำหนังสือขอรับความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) ต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

## ประกอบด้วย

- สำเนาหนังสือขอโอน (ย้าย)
- สำเนาหนังสือรับโอน (ย้าย)
- สำเนาหนังสือประสานการโอน (ย้าย)
- บัญชีขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย)
- กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- ภาระค่าใช้จ่าย (ข้อ ๙)



## การเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู

๑. จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการต้นรอบการประเมิน
๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติราชการ
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
๕. สรุปผลการประเมินให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล/นายกเทศมนตรี
๖. ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
๗. ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น
๘. ทำบัญชีสรุปการเลื่อนขั้นเงินเดือน
  - เอกสาร แบบ ๑ ,แบบ ๑ พิเศษ
  - เอกสาร แบบ ๒
  - เอกสารแบบ ๕/๑ ,แบบ ๕/๒
  - บัญชีแสดงวันลา
๙. จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน
๑๐. รายงานผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู ต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ ประกอบด้วย
  - สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ
  - สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นฯ
  - สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ
  - สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้นฯ
  - สำเนาแบบ ๑ ,แบบ ๑ พิเศษ, แบบ ๒
  - สำเนาแบบ ๕/๑ , แบบ ๕/๒
  - สำเนาบัญชีสรุปการเลื่อนขั้น
  - สำเนาบัญชีแสดงวันลา
  - สำเนาคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและบัญชีแนบท้ายคำสั่ง

๑๑.บันทึกการเลื่อนขั้น ใน ก.พ.๗



### เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการต้นรอบการประเมิน
๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติราชการ
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน
๕. สรุปผลการประเมินให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล/นายกเทศมนตรี
๖. ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
๗. จัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน
๘. รายงานผลการเลื่อนค่าตอบแทน ต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ ประกอบด้วย

- สำเนาคำสั่งการเลื่อนค่าตอบแทน
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนค่าตอบแทน
- สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ
- สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการเลื่อนค่าตอบแทน
- สำเนาบัญชีแสดงวันลา



## การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป

### พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. จัดทำคำสั่งจ้าง
๒. จัดทำสัญญาจ้าง
๓. จัดทำนโยบาย แผนงานโครงการการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
๔. ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ประกอบด้วย
  - สำเนาคำสั่งจ้าง
  - สำเนาบัญชีขอความเห็นชอบ
  - นโยบาย แผนงานโครงการการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
  - แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง
  - สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

### พนักงานจ้างทั่วไป

๑. จัดทำคำสั่งจ้าง
๒. จัดทำสัญญาจ้าง
๓. จัดทำนโยบาย แผนงานโครงการการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
๔. รายงานการต่อสัญญาจ้างต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ประกอบด้วย
  - สำเนาคำสั่งจ้าง
  - นโยบาย แผนงานโครงการการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
  - แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง
  - สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี





## การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์

### ๑. ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๑.๑ ผู้ขอพระราชทานฯ จะต้องปฏิบัติงานมาแล้ว นับตั้งแต่วันที่บรรจุ จนถึงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ผู้ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชฯ ให้เว้นการขอในปีถัดไป)

### ๒. ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๑ จะต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งหรือหลายตำแหน่งต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (นับถึง ๒๘ พ.ค.) หรือไม่ต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และให้ขอเริ่มต้นในชั้นตราที่กำหนดไว้ ไม่สามารถขอข้ามชั้นตราได้

### ๓. ลูกจ้างประจำ

๓.๑ จะต้องปฏิบัติงานมาแล้ว นับถึงวันบรรจุจนถึงวันที่ ๒๘ พ.ค. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๓.๒ ต้องเป็นลูกจ้างหมวดฝีมือ/ฝีมือพิเศษระดับต้น/ฝีมือพิเศษระดับกลาง และหมวดอื่นๆที่มีชื่อเหมือนตำแหน่งของข้าราชการ

๓.๓ ค่าจ้างไม่เกิน ๑๕,๐๕๐ บาท เริ่มขอ บ.ม. แต่ถ้าเกินกว่า ๑๕,๐๕๐ บาทเริ่มขอชั้น บ.ช.

๓.๔ กรณีขอพระราชทานฯ ชั้นที่สูงขึ้น จะต้องได้รับเครื่องราชฯ ชั้นก่อนหน้ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับจนถึงวันที่ ๒๘ พ.ค. (กรณีขอชั้นที่สูงขึ้นจะต้องได้รับชั้นก่อนวันที่ ๕ ธ.ค.)

**(แนวทางการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปีต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของแต่ละปี)**



### การรายงานข้อมูลต่างๆ

๑. รายงานข้อมูลทะเบียนประวัติคอมพิวเตอร์
๒. รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างเกิน ๒๐ วัน
๓. รายงานข้อมูลกำลังคนภาครัฐประจำปี
๔. รายงานก่อนเลื่อนขึ้นเงินเดือน รอบเมษายน และรอบพฤษภาคม ของทุกปี
๕. รายงานอื่นๆ



ลงข้อมูลระบบ E-LAAS

ลงระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น

ลงข้อมูลทะเบียนประวัติ

บันทึกทะเบียนประวัติใน ก.พ.7

